



УПРАВЛЕНИЕ ПО ДЕЛАМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР «КРЕАТИВ» Г. ЧЕЛЯБИНСКА»
ул. Пушкина, д. 48, г. Челябинск, 454091, тел./факс: (351) 263-51-73, mail@kreativcentr.ru, www.kreativcentr.ru

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МАУДО «Центр «Креатив»
Протокол № 2
от 20 ЯНВ 2016



УТВЕРЖДЕНО
Директор
МАУДО «Центр «Креатив»
Д. Б. Попов
20 ЯНВ 2016

ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка МАУДО «Центр «Креатив»

I. Общие положения.

1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Образовательно-досуговый центр «Креатив» г. Челябинска» (далее по тексту - Правила) составлены в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и локальными актами МАУДО «Центр «Креатив», иными нормативными правовыми актами действующего законодательства Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2. Настоящие Правила регламентируют в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (далее по тексту – ТК РФ) и иными федеральными законами, Уставом и локальными актами МАУДО «Центр «Креатив» порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в МАУДО «Центр «Креатив».

II. Порядок приема и увольнения работников.

3. Лицо, поступающее на работу в МАУДО «Центр «Креатив», предъявляет Работодателю следующие документы (в соответствии со ст. 65 ТК РФ):

- 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 2) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- 3) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

4) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

5) документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

6) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

4. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются Работодателем.

5. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу в МАУДО «Центр «Креатив», трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине Работодатель по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформляет новую трудовую книжку.

6. Назначение работников на должности, предусмотренные Штатным расписанием МАУДО «Центр «Креатив», осуществляется директором (руководителем) МАУДО «Центр «Креатив» с соблюдением требований, предусмотренных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и предъявляемых к работнику в отношении специальных знаний, а также знаний законодательных и иных нормативных правовых актов, положений, инструкций и других документов, методов и средств, которые работник должен применять при выполнении должностных обязанностей, при наличии необходимого для выполнения должностных обязанностей уровня профессиональной подготовки работника, удостоверяемого документами об образовании, а также соблюдении требований к стажу работы.

7. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

8. Лицо, поступающее на работу в МАУДО «Центр «Креатив», проходит обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование) для определения пригодности его для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. По итогам предварительного медицинского осмотра лицо, поступающее на работу в МАУДО «Центр «Креатив», предоставляет Работодателю личную санитарную книжку установленного образца с отметками о прохождении медицинского осмотра (обследования) и допуском к трудовой деятельности в образовательном учреждении (ст. 213 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н);

9. К трудовой деятельности в МАУДО «Центр «Креатив» не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних,

здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности. (ст. 351.1 ТК РФ).

10. При приеме на работу в МАУДО «Центр «Креатив» директор либо ответственное лицо (заместитель директора, специалист по кадрам) знакомит лицо, поступающее на работу, с Уставом МАУДО «Центр «Креатив», Правилами внутреннего трудового распорядка МАУДО «Центр «Креатив», Положением об оплате труда, компенсационных, стимулирующих и социальных выплатах МАУДО «Центр «Креатив», иными локальными актами МАУДО «Центр «Креатив» по просьбе (заявлению) работника, работник дает свое согласие на обработку персональных данных МАУДО «Центр «Креатив».

11. Прием на работу в МАУДО «Центр «Креатив» оформляется приказом директора МАУДО «Центр «Креатив», стороны заключают трудовой договор.

12. Отношения между работником и Работодателем регулируются трудовым договором, который заключается сторонами в письменном виде в двух экземплярах (один – работнику, второй – Работодателю), имеющих одинаковую юридическую силу.

13. Трудовой договор заключается на неопределенный или определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор) в порядке и случаях, определенных ст. 58-59 ТК РФ.

14. Срок действия трудового договора определяется работником и Работодателем при его заключении.

15. Условия трудового договора между Работодателем и работником не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, содержащими нормы трудового права.

16. В целях проверки соответствия работника поручаемой работе администрация МАУДО «Центр «Креатив» может устанавливать испытания для работника при приеме на работу. В этом случае при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон предусматривается условие об испытании работника МАУДО «Центр «Креатив» в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания и порядок, в котором оно проводится, устанавливаются Работодателем в соответствии со ст. 70 ТК РФ.

17. При неудовлетворительном результате испытания Работодатель до истечения срока испытания вправе расторгнуть трудовой договор с работником, не выдержавшим испытание, в порядке, определенном ст. 71 ТК РФ.

18. Трудовой договор между работником и Работодателем может быть прекращен по основаниям, предусмотренным ТК РФ, иными федеральными законами.

19. В соответствии с ТК РФ основаниями прекращения трудового договора с работниками МАУДО «Центр «Креатив» являются (ст. 77 ТК РФ):

- 1) соглашение сторон (ст. 78 ТК РФ);
- 2) истечение срока трудового договора (ст. 79 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника (ст. 80 ТК РФ);
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст. 71 и 81 ТК РФ);
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (ст. 75 ТК РФ);
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая ст. 74 ТК РФ);
- 8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами

и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (часть третья и четвертая ст. 73 ТК РФ);

9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (часть первая ст. 72.1 ТК РФ);

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (ст. 83 ТК РФ);

11) нарушение установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (ст. 84 ТК РФ).

20. Помимо оснований, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником МАУДО «Центр «Креатив» являются (в соответствии со ст. 336 ТК РФ):

1) повторное в течение одного года грубое нарушение Устава МАУДО «Центр «Креатив»;

2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;

21. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) руководителя (директора) МАУДО «Центр «Креатив» в соответствии и порядке, определенном ст. 84.1 ТК РФ.

22. С приказом (распоряжением) Работодателя о прекращении трудового договора с МАУДО «Центр «Креатив» работник должен быть ознакомлен под роспись. В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

23. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

III. Основные права и обязанности работников МАУДО «Центр «Креатив».

24. Работником МАУДО «Центр «Креатив» является лицо, принятое на работу в МАУДО «Центр «Креатив» в соответствии с действующим законодательством (работник МАУДО «Центр «Креатив»).

25. Работник МАУДО «Центр «Креатив» имеет право на (в соответствии со ст. 21 ТК РФ):

- 1) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- 2) предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- 3) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором (при наличии);
- 4) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- 5) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- 6) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- 7) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, Уставом и локальными актами МАУДО «Центр «Креатив»;

8) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и зступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

9) участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором (при наличии), Уставом и локальными актами МАУДО «Центр «Креатив» формах;

10) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений при их наличии;

11) защиту своих прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

12) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

13) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

14) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

26. Работник МАУДО «Центр «Креатив» обязан (в соответствии со ст. 21, 214 ТК РФ):

1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

2) соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка МАУДО «Центр «Креатив»;

3) соблюдать трудовую дисциплину;

4) выполнять установленные нормы труда;

5) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

6) бережно относиться к имуществу МАУДО «Центр «Креатив» (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у МАУДО «Центр «Креатив», если МАУДО «Центр «Креатив» несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

7) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества МАУДО «Центр «Креатив» (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у МАУДО «Центр «Креатив», если МАУДО «Центр «Креатив» несет ответственность за сохранность этого имущества).

8) соблюдать требования охраны труда;

9) правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

10) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

11) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

12) проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных ТК и иными федеральными законами.

IV. Особый статус педагогических работников МАУДО «Центр «Креатив».

27. Право на занятие педагогической деятельностью.

1) Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

2) Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждается Правительством Российской Федерации.

28. Законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации устанавливаются права и свободы (в том числе академические права и свободы), трудовые права, социальные гарантии и компенсации, ограничения, обязанности и ответственность педагогического работника, которые формируют в совокупности правовой статус педагогических работников.

29. В МАУДО «Центр «Креатив» признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в МАУДО «Центр «Креатив» предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

30. Педагогические работники МАУДО «Центр «Креатив» пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами МАУДО «Центр «Креатив», к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в МАУДО «Центр «Креатив» (при наличии соответствующих библиотек, ресурсов, баз данных, материалов, фондов и средств в МАУДО «Центр «Креатив»);

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами МАУДО «Центр «Креатив», в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами МАУДО «Центр

«Креатив» (при наличии соответствующих услуг в МАУДО «Центр «Креатив»);

9) право на участие в управлении МАУДО «Центр «Креатив», в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом МАУДО «Центр «Креатив»;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности МАУДО «Центр «Креатив», в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на обращение в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАУДО «Центр «Креатив»;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

31. Академические права и свободы, указанные в пункте 30 настоящих Правил, осуществляются с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации.

32. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

1) право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

2) право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

3) право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

4) право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

5) право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

6) право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

7) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

33. Педагогические работники обязаны:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования

лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

7) систематически повышать свой профессиональный уровень;

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

11) соблюдать Устав МАУДО «Центр «Креатив», настоящие Правила внутреннего трудового распорядка МАУДО «Центр «Креатив» и иные локальные акты учреждения, не противоречащие действующему законодательству

34. Педагогический работник МАУДО «Центр «Креатив» не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

35. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

36. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей, предусмотренных пунктом 33 настоящих Правил, учитывается при прохождении ими аттестации.

37. Работник МАУДО «Центр «Креатив» осуществляет другие права, не противоречащие действующему законодательству, Уставу и локальным актам МАУДО «Центр «Креатив».

38. Работник МАУДО «Центр «Креатив» исполняет иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством, коллективным договором (при наличии), соглашениями (при наличии), Уставом, локальными актами МАУДО «Центр «Креатив» и трудовым договором. Работник может быть привлечен к ответственности по основаниям и в порядке, установленном действующим законодательством.

V. Основные права и обязанности Работодателя.

39. Работодатель имеет право (в соответствии со статьей 22 ТК РФ):

1) заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

2) вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

3) поощрять работников за добросовестный и эффективный труд;

4) требовать от работников исполнения ими трудовых (функциональных) обязанностей и бережного отношения к имуществу МАУДО «Центр «Креатив» (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у МАУДО «Центр «Креатив», если МАУДО «Центр «Креатив» несет ответственность за сохранность этого имущества) и

других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка МАУДО «Центр «Креатив»;

5) привлекать работников МАУДО «Центр «Креатив» к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, Уставом и локальными актами МАУДО «Центр «Креатив»;

6) принимать локальные нормативные акты МАУДО «Центр «Креатив»;

7) создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

40. Работодатель обязан (в соответствии со статьей 22 ТК РФ):

1) соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты МАУДО «Центр «Креатив», условия коллективного договора (при наличии), соглашений (при наличии) и трудовых договоров;

2) предоставлять работникам МАУДО «Центр «Креатив» работу, обусловленную трудовым договором;

3) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

4) обеспечивать работникам МАУДО «Центр «Креатив» равную оплату за труд равной ценности;

5) выплачивать в полном размере причитающуюся работникам МАУДО «Центр «Креатив» заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором (при наличии), Правилами внутреннего трудового распорядка МАУДО «Центр «Креатив», трудовыми договорами;

6) вести коллективные переговоры, также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ;

7) предоставлять представителям работников МАУДО «Центр «Креатив» полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

8) знакомить работников МАУДО «Центр «Креатив» под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами МАУДО «Центр «Креатив», непосредственно связанными с их трудовой деятельностью

9) своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

10) создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством (ст. 32 ТК РФ)

11) рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов МАУДО «Центр «Креатив» (при наличии), иных избранных работниками МАУДО «Центр «Креатив» представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

12) создавать условия, обеспечивающие участие работников МАУДО «Центр «Креатив» в управлении учреждением в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором (при наличии) формах;

13) обеспечивать бытовые нужды работников МАУДО «Центр «Креатив», связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

14) осуществлять обязательное социальное страхование работников МАУДО «Центр «Креатив» в порядке, установленном федеральными законами;

15) возмещать вред, причиненный работникам МАУДО «Центр «Креатив» в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

16) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (при наличии), соглашениями (при наличии), Уставом и локальными актами МАУДО «Центр «Креатив» и трудовыми договорами.

VI. Рабочее время и режим рабочего времени.

41. Рабочее время - время, в течение которого работник МАУДО «Центр «Креатив» в соответствии с настоящими Правилами и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

42. Нормальная продолжительность рабочего времени в МАУДО «Центр «Креатив» не может превышать 40 часов в неделю (ст.91, 92 ТК РФ).

43. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МАУДО «Центр «Креатив» устанавливается в соответствии со статьей 333 ТК РФ и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

44. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МАУДО «Центр «Креатив» устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени для иных работников МАУДО «Центр «Креатив» составляет 40 часов в неделю.

45. Педагогическим работникам МАУДО «Центр «Креатив» в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1) Продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю: педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, методистам, старшим методистам;

2) Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю: педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям;

3) Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

24 часа в неделю: музыкальным руководителям и концертмейстерам;

46. Продолжительность рабочего времени педагогических работников МАУДО «Центр «Креатив» включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников МАУДО «Центр «Креатив», утвержденными в установленном порядке.

47. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников МАУДО «Центр «Креатив» установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования, старших педагогов

дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

48. Режим рабочего времени устанавливается Режимом работы МАУДО «Центр «Креатив», настоящими Правилами. Продолжительность рабочего дня, часы работы отдельных сотрудников устанавливаются Работодателем в соответствии Режимом работы МАУДО «Центр «Креатив», Годовым календарным учебным графиком МАУДО «Центр «Креатив», расписанием занятий, планами, графиками, циклограммами, расписаниями, иными документами МАУДО «Центр «Креатив», утвержденными (согласованными, принятыми и т.д.) в установленном порядке.

49. Расписание занятий составляется с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм, максимальной экономии времени педагога и утверждается директором МАУДО «Центр «Креатив».

50. Установление объема учебной нагрузки педагогических работников МАУДО «Центр «Креатив» больше или меньше установленной нормы часов за ставку заработной платы производится только по их письменному заявлению или с их письменного согласия.

51. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

52. Неполное рабочее время – неполный рабочий день или неполная рабочая неделя - могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии по соглашению между работником МАУДО «Центр «Креатив» и Работодателем.

53. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю в следующих случаях:

- 1) по просьбе беременной женщины;
- 2) по просьбе одного из родителей (законных представителей), имеющих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет);
- 3) по просьбе лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке.

54. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

55. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

VII. Оплата труда.

56. Оплата труда работников МАУДО «Центр «Креатив» производится на основании и в соответствии с Положением об оплате труда, компенсационных, стимулирующих и социальных выплатах МАУДО «Центр «Креатив», разработанным в соответствии с действующим законодательством и утвержденным директором МАУДО «Центр «Креатив» в установленном порядке.

57. Заработная плата каждого работника МАУДО «Центр «Креатив» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

58. Месячная заработная плата работника МАУДО «Центр «Креатив», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда

(трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ.

59. Минимальный размер оплаты труда обеспечивается МАУДО «Центр «Креатив» за счет средств, предусмотренных в субсидии, предоставляемой Учредителем МАУДО «Центр «Креатив» на обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

60. Система оплаты труда работников МАУДО «Центр «Креатив» включает в себя размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессионально-квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

61. Система оплаты труда работников МАУДО «Центр «Креатив» устанавливается с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н);

4) профессиональных квалификационных групп должностей работников образования (утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н);

5) профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н);

6) профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников (утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 526);

7) профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570);

8) профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н);

9) профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта (утверждены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 мая 2008 года № 225н);

10) государственных гарантий по оплате труда;

11) перечня и размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых работникам МАУДО «Центр «Креатив» (Приложение 1 к Положению об оплате труда, компенсационных, стимулирующих и социальных выплатах МАУДО «Центр «Креатив»);

12) Положения об оплате труда, компенсационных, стимулирующих и социальных выплатах МАУДО «Центр «Креатив».

62. Условия оплаты труда, в том числе размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера вносятся в трудовые договоры работников МАУДО «Центр «Креатив» (дополнительные соглашения к трудовым договорам работников).

63. Заработная плата работников МАУДО «Центр «Креатив» - ежемесячное вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях,

отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

64. Заработная плата работника МАУДО «Центр «Креатив» включает в себя:

1) оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

2) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера);

3) стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

65. Заработная плата работника устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда МАУДО «Центр «Креатив».

66. Руководитель (директор) МАУДО «Центр «Креатив» устанавливает размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работникам МАУДО «Центр «Креатив» в пределах фонда оплаты труда с учетом размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений по профессиональным квалификационным группам, определяемых в соответствии с Приложением 2 к Положению об оплате труда, компенсационных, стимулирующих и социальных выплатах МАУДО «Центр «Креатив».

67. Конкретные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работникам МАУДО «Центр «Креатив» закрепляются в штатном расписании, которое утверждается директором МАУДО «Центр «Креатив».

68. Оплата труда педагогических работников МАУДО «Центр «Креатив», для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников МАУДО «Центр «Креатив», для которых установлена норма часов за ставку заработной платы, - на основе ставок заработной платы.

69. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

70. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МАУДО «Центр «Креатив» устанавливается в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

71. Ставки заработной платы педагогических работников устанавливаются исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями)

72. Оплата труда работников МАУДО «Центр «Креатив» определяется с учетом следующих условий:

1) требований к квалификации (образование, стаж педагогической работы, стаж работы по специальности (по профилю) или стаж работы в определенных должностях и учреждениях, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания),

2) продолжительности рабочего времени;

3) объемов учебной (педагогической) работы;

4) порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в каникулярный период и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям;

6) особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

7) дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;

8) дополнительной оплаты педагогических и других работников за работу, не входящую в их должностные обязанности, в т.ч. связанную с образовательным процессом;

9) выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;

10) других условий оплаты труда.

VIII. Дисциплина труда и трудовой распорядок МАУДО «Центр «Креатив».

73. Дисциплина труда - обязательное для всех работников МАУДО «Центр «Креатив» подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором (при наличии), соглашениями (при наличии), локальными актами МАУДО «Центр «Креатив», трудовым договором.

74. Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

75. Трудовой распорядок МАУДО «Центр «Креатив» определяется настоящими Правилами.

IX. Отстранение от работы.

76. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника МАУДО «Центр «Креатив»:

1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

2) не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

3) не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), предусмотренный ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом и локальными актами МАУДО «Центр «Креатив»;

4) при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

5) в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом Работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности;

6) по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

7) в других случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом и локальными актами МАУДО «Центр «Креатив».

77. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами.

78. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Х. Поощрение за труд.

79. Работодатель может поощрять работников МАУДО «Центр «Креатив» за добросовестное или образцовое исполнение трудовых (должностных) обязанностей, за успехи в профессиональной деятельности, высокий уровень профессиональной компетентности (мастерства), за успехи в обучении и воспитании детей, за продолжительную и безупречную трудовую деятельность в МАУДО «Центр «Креатив», за вклад в достижение эффективности работы учреждения, иных случаях.

80. Работодатель применяет следующие поощрения:

- 1) объявление благодарности;
- 2) премирование;
- 3) награждение ценным подарком;
- 4) награждение почетной грамотой;
- 5) представление к награждению по отрасли;
- 6) представление к государственным наградам за особые трудовые заслуги перед обществом и государством. работники могут быть представлены к государственным наградам.

81. Выплата премий и установление стимулирующих выплат работникам МАУДО «Центр «Креатив» производится на основании и в соответствии с Положением об оплате труда, компенсационных, стимулирующих и социальных выплатах МАУДО «Центр «Креатив», разработанным в соответствии с действующим законодательством и утвержденным директором МАУДО «Центр «Креатив» в установленном порядке.

XI. Дисциплинарные взыскания и порядок применения дисциплинарных взысканий.

82. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником МАУДО «Центр «Креатив» по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (ст. 192, 193 ТК РФ):

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

83. К дисциплинарным взысканиям относится расторжение трудового договора с работником МАУДО «Центр «Креатив» в случаях:

1) неоднократного неисполнения работником МАУДО «Центр «Креатив» без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

2) однократного грубого нарушения работником МАУДО «Центр «Креатив» трудовых обязанностей (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ):

- прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня, независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня;

- появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории МАУДО «Центр «Креатив» или объекта, где по поручению Работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику МАУДО «Центр «Креатив» в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

- установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником МАУДО «Центр «Креатив» требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

3) принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (п. 9 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

4) однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

5) повторное в течение одного года грубое нарушение Устава МАУДО «Центр «Креатив» (ст. 348.11 ТК РФ);

6) в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей:

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны Работодателя (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- неприятия работником МАУДО «Центр «Креатив» мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и

несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны Работодателя (п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

• совершения работником МАУДО «Центр «Креатив», выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

84. При наложении дисциплинарного взыскания на работника МАУДО «Центр «Креатив» учитываются тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

85. До применения дисциплинарного взыскания Работодатель должен затребовать от работника МАУДО «Центр «Креатив» письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником МАУДО «Центр «Креатив» не представлено, то составляется соответствующий акт.

86. Непредставление работником МАУДО «Центр «Креатив» объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

87. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника МАУДО «Центр «Креатив», пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников МАУДО «Центр «Креатив».

88. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

89. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Приказ (распоряжение) Работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику МАУДО «Центр «Креатив» под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

90. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником МАУДО «Центр «Креатив» в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

91. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник МАУДО «Центр «Креатив» не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

92. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника МАУДО «Центр «Креатив» по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников МАУДО «Центр «Креатив».

93. По требованию представителей (представительного органа) работников МАУДО «Центр «Креатив» к дисциплинарной ответственности могут привлекаться заместители руководителя (директора) МАУДО «Центр «Креатив», руководители структурных подразделений МАУДО «Центр «Креатив», их заместители.

94. Работодатель обязан рассмотреть заявление представителей (представительного органа) работников МАУДО «Центр «Креатив» о нарушении заместителем руководителя (директора) МАУДО «Центр «Креатив», руководителем структурного подразделения МАУДО «Центр «Креатив», их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора (при наличии),

соглашения (при наличии) и сообщить о результатах его рассмотрения в представителям (в представительный орган) работников МАУДО «Центр «Креатив».

95. В случае когда факт нарушения подтвердился, Работодатель обязан применить к заместителю руководителя (директора) МАУДО «Центр «Креатив», руководителю структурного подразделения МАУДО «Центр «Креатив», их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

XII. Время отдыха.

96. Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ). Видами времени отдыха (ст. 107 ТК РФ) являются:

- 1) перерывы в течение рабочего дня;
- 2) ежедневный (междусменный) отдых;
- 3) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- 4) нерабочие праздничные дни;
- 5) отпуска.

97. В течение рабочего дня работникам МАУДО «Центр «Креатив» предоставляется перерыв, который в рабочее время не включается. (ст. 108 ТК РФ)

98. Продолжительность и время предоставления перерыва для работников МАУДО «Центр «Креатив» установлены в соответствии с ТК РФ:

1) для административно-управленческого персонала – 45 минут, с 12.30 до 13.15.

2) для педагогического и учебно-вспомогательного персонала МАУДО «Центр «Креатив» – 45 минут: для работников, не связанных непосредственно с проведением учебных занятий, – с 12.30 до 13.15; для работников, непосредственно осуществляющих проведение учебных занятий, – в промежутках между занятиями в соответствии с утвержденным в установленном порядке расписанием занятий;

3) для обслуживающего персонала – 1 час, в 2 перерыва по 30 минут в соответствии с графиком работы, утвержденным заместителем директора МАУДО «Центр «Креатив» по АХЧ.

99. Занятия в МАУДО «Центр «Креатив» в течение учебного года могут проводиться в любой день недели, включая воскресенье и каникулярное время (каникулы в общеобразовательных учреждениях) в соответствии с утвержденным расписанием. Выходные дни педагогических работников определяются их расписанием и часовой нагрузкой.

100. Всем работникам МАУДО «Центр «Креатив» предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам МАУДО «Центр «Креатив» предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе – один выходной день.

101. Длительность рабочей недели (пятидневная или шестидневная), конкретные дни отдыха для отдельных работников МАУДО «Центр «Креатив» устанавливаются Работодателем по своему усмотрению в связи с производственной необходимостью и в соответствии с действующим законодательством, закрепляются в трудовых договорах работников.

102. Нерабочими праздничными днями являются (ст. 112 ТК РФ):

- 1) 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 2) 7 января – Рождество Христово;
- 3) 23 февраля – День защитника Отечества;
- 4) 8 марта – Международный женский день;
- 5) 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 6) 9 мая – День Победы;
- 7) 12 июня – День России.

8) 4 ноября - День народного единства.

103. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в пп. 1) и 2) пункта 102 настоящих Правил. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в пп. 1) и 2) пункта 102 настоящих Правил, на другие дни в очередном календарном году в установленном ТК РФ порядке.

104. Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).

105. В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

106. Работникам МАУДО «Центр «Креатив» предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ).

107. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам МАУДО «Центр «Креатив» продолжительностью 28 календарных дней.

108. В соответствии со ст. 334 ТК РФ педагогическим работникам МАУДО «Центр «Креатив» предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск. Для должностей работников МАУДО «Центр «Креатив», поименованных в Приложении к Постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска составляет 42 (при работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья – 56) календарных дней.

109. Работодатель предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам МАУДО «Центр «Креатив» с ненормированным рабочим днем в порядке, предусмотренном ст. 119 ТК РФ.

110. Педагогические работники МАУДО «Центр «Креатив» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются Учредителем и (или) Уставом МАУДО «Центр «Креатив» (ст. 335 ТК РФ).

111. Оплачиваемый отпуск предоставляется работникам МАУДО «Центр «Креатив» ежегодно в порядке, предусмотренном ст. 122 ТК РФ.

112. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в МАУДО «Центр «Креатив». По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

113. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника МАУДО «Центр «Креатив» предоставляется:

- 1) женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- 2) работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- 3) работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- 4) в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

114. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться работникам МАУДО «Центр «Креатив» в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в МАУДО «Центр «Креатив». Отпуск педагогическим работникам МАУДО «Центр «Креатив», непосредственно участвующим в проведении учебных занятий, предоставляется преимущественно в каникулярный период, по окончании учебного года.

115. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков работникам МАУДО «Центр «Креатив» устанавливается ежегодно в соответствии со ст. 123 ТК РФ и графиком отпусков, утверждаемым директором (руководителем) МАУДО «Центр «Креатив» в установленном порядке не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

116. График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для работника.

117. О времени начала отпуска работник МАУДО «Центр «Креатив» извещается под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

118. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы в МАУДО «Центр «Креатив».

119. Продление, перенесение, разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части, отзыв из отпуска производится в случаях и порядке, предусмотренных ст. 124 - 125 ТК РФ.

120. При наличии у Работодателя финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой, часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией в порядке, предусмотренном ст. 126 ТК РФ.

121. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику МАУДО «Центр «Креатив» по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и Работодателем.

122. Работодатель на основании письменного заявления работника МАУДО «Центр «Креатив» обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- 1) участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- 2) работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- 3) родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- 4) работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- 5) работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- 6) в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором (при наличии).

XIII. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству.

123. Увольнение работников МАУДО «Центр «Креатив» по инициативе Работодателя в случае ликвидации МАУДО «Центр «Креатив», в связи с сокращением численности или штата работников МАУДО «Центр «Креатив» производится в соответствии и в порядке, предусмотренном статьями ст. 81, 82, 178, 179, 180, 181 ТК РФ.

124. В первоочередном порядке трудоустраиваются в счет установленной квоты ранее уволенные или подлежащие увольнению инвалиды.

125. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией МАУДО «Центр «Креатив», сокращением численности или штата работников МАУДО «Центр «Креатив» работники предупреждаются Работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

126. Работодатель с письменного согласия работника МАУДО «Центр «Креатив» имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в п. 125

настоящих Правил, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

127. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

128. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- 1) семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- 2) одиноким матерям и отцам, имеющим иждивенца(ев)-детей, находящихся на полном содержании работника и воспитываемых им, в возрасте до 16 лет;
- 3) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- 4) работникам, получившим в период работы в МАУДО «Центр «Креатив» трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- 5) инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- 6) работникам, повышающим свою квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы.
- 7) лицам предпенсионного возраста (за два года до пенсии), имеющим стаж работы в МАУДО «Центр «Креатив» более 10 лет;
- 8) работникам, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет;
- 9) лицам, награжденным государственными и отраслевыми наградами;
- 10) молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года;

129. Не допускается расторжение трудового договора по инициативе МАУДО «Центр «Креатив» с беременной женщиной, за исключением случаев ликвидации МАУДО «Центр «Креатив» (ст. 261 ТК РФ).

130. Не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ) расторжение трудового договора по инициативе МАУДО «Центр «Креатив» с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (ст. 261 ТК РФ).

131. При расторжении трудового договора с категориями работников МАУДО «Центр «Креатив», отраженными в пунктах 129 и 130 настоящих Правил, по инициативе Работодателя в случае ликвидации МАУДО «Центр «Креатив» Работодатель (или правопреемник МАУДО «Центр «Креатив») обязан принять меры по их трудоустройству на другом предприятии по прежней профессии, специальности, квалификации, а при отсутствии такой возможности трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого и общественных потребностей на основе данных, полученных от органов государственной службы занятости и с их помощью. Расторжение трудового договора без принятия указанных мер не допускается.

132. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины Работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия

трудового договора до окончания беременности. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу Работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда Работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности (ст. 261 ТК РФ).

133. Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом Работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. (ст. 261 ТК РФ).

134. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 ТК РФ, иными федеральными законами.

XIV. Социальное партнерство.

135. Основными принципами социального партнерства в МАУДО «Центр «Креатив» являются:

- 1) равноправие сторон;
- 2) уважение и учет интересов сторон;
- 3) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- 4) соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 5) полномочность представителей сторон;
- 6) свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- 7) добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- 8) реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- 9) обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- 10) контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- 11) ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

136. Сторонами социального партнерства являются работники МАУДО «Центр «Креатив» и Работодатель в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

137. На уровне МАУДО «Центр «Креатив» результатом социального партнерства является установление обязательств работников и работодателя в сфере труда

138. Социальное партнерство в МАУДО «Центр «Креатив» осуществляется в формах:

- 1) коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;
- 2) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- 3) участия работников, их представителей в управлении МАУДО «Центр «Креатив»;
- 4) участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

139. Представители работников

1) Представителями работников в социальном партнерстве могут быть: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ.

2) Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении МАУДО «Центр «Креатив», рассмотрении трудовых споров работников МАУДО «Центр «Креатив» с Работодателем представляют первичная профсоюзная организация (при наличии) или иные представители, избираемые работниками.

3) Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений могут представлять соответствующие профсоюзы, их территориальные организации, объединения профессиональных союзов и объединения территориальных организаций профессиональных союзов.

4) В МАУДО «Центр «Креатив» может быть создана первичная профсоюзная организация. В этом случае она и ее органы представляют в социальном партнерстве на уровне МАУДО «Центр «Креатив» интересы работников МАУДО «Центр «Креатив», являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ, - интересы всех работников МАУДО «Центр «Креатив» независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников МАУДО «Центр «Креатив» с Работодателем.

5) Работники МАУДО «Центр «Креатив», не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации (при ее наличии) представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

6) В случае, когда работники МАУДО «Центр «Креатив» не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников МАУДО «Центр «Креатив» и не уполномочена в порядке, установленном ТК РФ, представлять интересы всех работников МАУДО «Центр «Креатив» в социальном партнерстве на локальном уровне, на Общем собрании трудового коллектива МАУДО «Центр «Креатив» для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников МАУДО «Центр «Креатив» иной представитель (представительный орган).

7) Наличие иного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий.

140. Представители Работодателя

1) Интересы Работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников МАУДО «Центр «Креатив» с Работодателем представляют руководитель (директор) МАУДО «Центр «Креатив» (лично) или уполномоченные им лица в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, Уставом и локальными актами МАУДО «Центр «Креатив».

2) При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу их заключения или изменения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений интересы Работодателя представляют соответствующие объединения работодателей. В случае отсутствия на федеральном, межрегиональном, региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей его полномочия может осуществлять соответственно общероссийское, межрегиональное, региональное, территориальное объединение работодателей при условии, что состав членов такого объединения отвечает требованиям, установленным федеральным законом для соответствующего отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей.

3) Объединение работодателей - некоммерческая организация, объединяющая на добровольной основе работодателей для представительства интересов и защиты прав своих членов во взаимоотношениях с профсоюзами, органами государственной власти и органами местного самоуправления.

4) Особенности правового положения объединения работодателей устанавливаются федеральным законом.

5) Представителями Работодателя как муниципального учреждения при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлении контроля за выполнением соглашений, формировании комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и осуществлении их деятельности также являются соответствующие органы местного самоуправления, Учредитель.

141. Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон. На уровне МАУДО «Центр «Креатив» может образовываться комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

XV. Обеспечение безопасных условий и охраны труда МАУДО «Центр «Креатив».

142. Работодатель обеспечивает:

1) безопасность работников МАУДО «Центр «Креатив» при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

2) применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

3) соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

4) режим труда и отдыха работников МАУДО «Центр «Креатив» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

5) приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам МАУДО

«Центр «Креатив», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

6) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

7) недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

8) организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками МАУДО «Центр «Креатив» средств индивидуальной и коллективной защиты;

9) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

10) организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников МАУДО «Центр «Креатив» с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

11) недопущение работников МАУДО «Центр «Креатив» к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

12) информирование работников МАУДО «Центр «Креатив» об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

13) предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

14) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников МАУДО «Центр «Креатив» при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

15) расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

16) санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников МАУДО «Центр «Креатив» в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников МАУДО «Центр «Креатив», заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

17) беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в

установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

18) выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки;

19) обязательное социальное страхование работников МАУДО «Центр «Креатив» от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

20) ознакомление работников МАУДО «Центр «Креатив» с требованиями охраны труда;

21) разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников МАУДО «Центр «Креатив» с учетом мнения уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ;

22) наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

XVI. Заключительные положения.

143. Иные вопросы регулирования трудовых отношений в МАУДО «Центр «Креатив», не урегулированные настоящими Правилами, регулируются трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом МАУДО «Центр «Креатив», локальными актами МАУДО «Центр «Креатив» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

144. Правила внутреннего трудового распорядка МАУДО «Центр «Креатив» принимаются Общим собранием трудового коллектива и утверждаются директором (руководителем) МАУДО «Центр «Креатив».

145. В случае, если мотивированное решение Общего собрания трудового коллектива МАУДО «Центр «Креатив» содержит отказ в принятии проекта Правил либо содержит предложения по его совершенствованию, Работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выбранным в установленном ТК РФ и пп. 6) пункта 139 настоящих Правил порядке представителем (представительным органом) работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

146. При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего Работодатель имеет право принять Правила, которые могут быть обжалованы выбранным в установленном ТК РФ и пп. 6) пункта 139 настоящих Правил представителем (представительным органом) работников МАУДО «Центр «Креатив» в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Работники МАУДО «Центр «Креатив» также имеют право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном ТК РФ.

147. Государственная инспекция труда при получении жалобы (заявления) избранного в установленном ТК РФ и пп. 6) пункта 139 настоящих Правил представителя (представительного органа) работников МАУДО «Центр «Креатив» обязана в течение одного месяца со дня получения жалобы (заявления) провести проверку и в случае выявления нарушения выдать Работодателю предписание об отмене Правил, обязательное для исполнения.