

Аналитическая справка

реализации программы развития МАУДО «Центр «Креатив» на 2017-2020 уч. годы в части целевой программы «Профессионал».

Цель программы «Профессионал» на период с 2017 по 2020:

Полное и своевременное удовлетворение потребностей МАУДО «Центр «Креатив» в трудовых ресурсах необходимого количества и качества для достижения эффективности в осуществляемой деятельности.

Задачи:

1. Оптимизация и стабилизация кадрового состава МАУДО «Центр «Креатив».
2. Создание эффективной системы мотивации труда педагогических работников и иных сотрудников учреждения, создание комфортного микроклимата в коллективе.
3. Создание и поддержание организационного порядка в учреждении, повышение ответственности работников за выполнение должностных обязанностей, укрепление трудовой дисциплины.
4. Оптимизация системы обучения и повышения квалификации педагогов дополнительного образования, административно- управленческого состава, иных сотрудников ОО.
5. Формирование имиджа учреждения высоконравственной культуры.

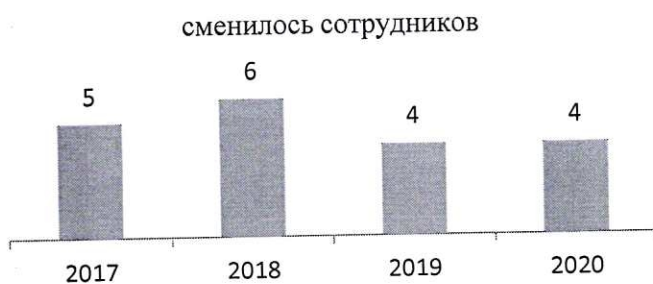
В результате реализации целевой программы «Профессионал» были проведены:

- мониторинг движения сотрудников;
- мониторинг эффективности профессиональной деятельности педагогических работников и вспомогательного персонала;
- поиск и подбор персонала на вакантные должности в соответствии с требованиями к уровню квалификации и профессиональной компетенции кандидатов, к их личностным, профессионально важным психологическим и социальным качествам;
- изучение законодательной основы перехода на новые профессиональные стандарты;
- изучены теоретическая основа и опыт образовательных организаций по разработке внутренней системы оценки качества образования (ВСОКО) в части кадрового ресурса.

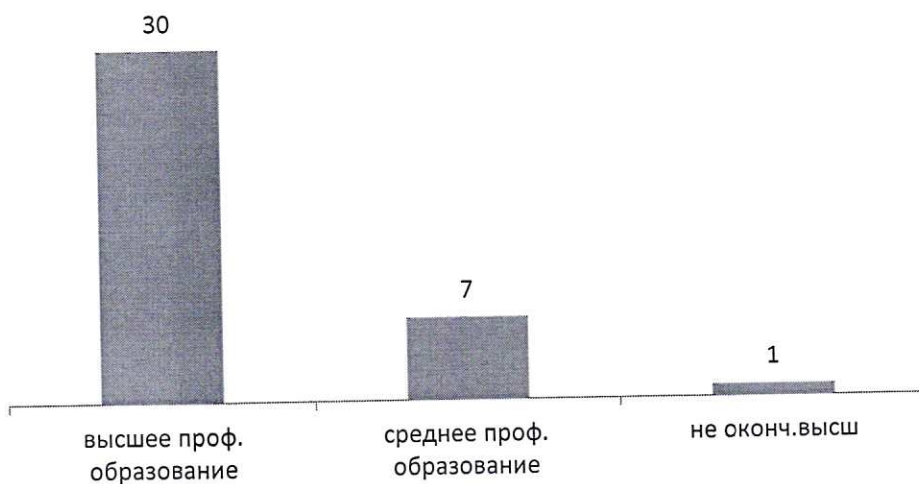
Анализ кадрового ресурса показал, что в целом на протяжении периода реализации программы развития штат сотрудников укомплектован квалифицированными педагогическими кадрами на 100% и остается стабильным. Численный состав педагогических работников на май 2020 года

составляет 38 человек, включая административно-управленческий состав МАУДО «Центр «Креатив».

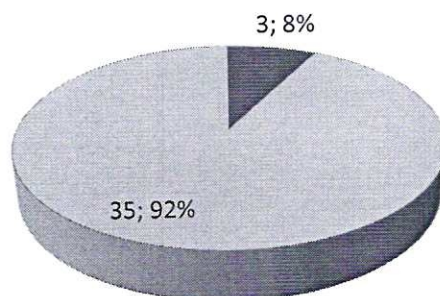
Мониторинг движения кадрового состава



Образовательный уровень кадрового потенциала



Доля педагогических работников не имеющих профильного образования



■ не имеют профильное образование □ имеют профильное образование

Доля педагогического персонала с установленными квалификационными категориями



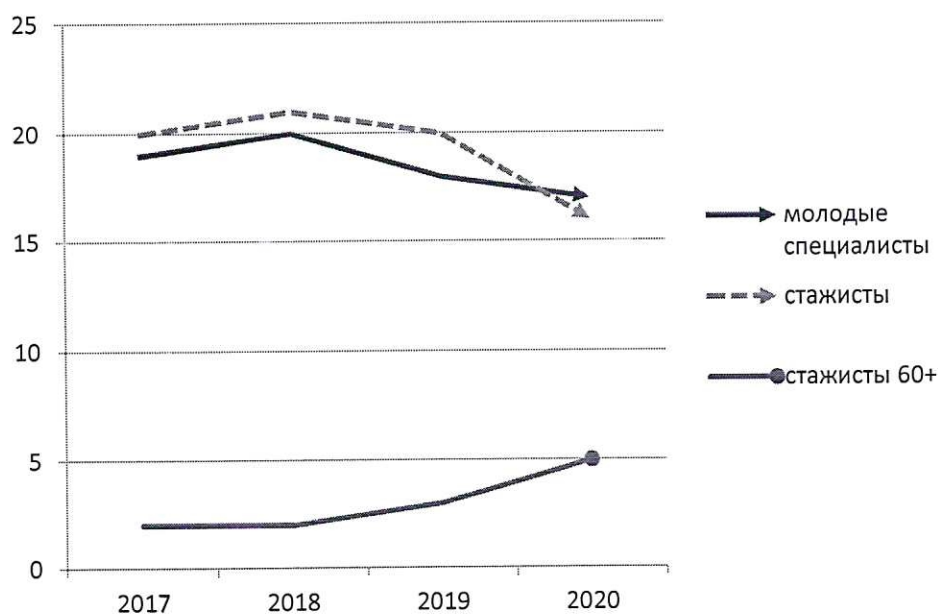
Анализируя образовательный уровень кадрового состава педагогических работников, можно сказать, что большая часть педагогов имеют высшее образование и установленную высшую или первую квалификационные категории. Не имеют категории молодые специалисты, вновь принятые на должность педагога дополнительного образования, доля которых значительно меньше и составляют 6,16%.

Ежегодно не менее 8 -10 педагогов проходят курсы повышения квалификации в ЧИПКРО, РЦОКИО, ЦРО УМЦ и в других организация дополнительного профессионального образования. Также на протяжении реализации программы развития в МАУДО «Центр «Креатив» организовывались обучающие семинары, практикумы на темы по организации самообучения, проведения самообследования, определения индивидуальных профессиональных потребностей:

- «Развитие профессионального и творческого потенциала педагога дополнительного образования»;
- «Аттестация как ресурс развития профессионального роста педагога дополнительного образования»;
- «Возможности Автоматизированной информационной системы «Аттестация педагогических работников» (АИС «Аттестация») в самообследовании педагога»;
- «Национальная система учительского роста»;
- «Профессиональные компетенции, обеспечивающие условия эффективной деятельности педагога на современном этапе»;
- «Деятельность педагога дополнительного образования в условиях введения профессиональных стандартов»;

- «Проектирование индивидуальной траектории профессионального развития педагога»

Кадровый потенциал по возрастным характеристикам



Соотношение молодых специалистов и стажистов на 15.06. 2020



Наблюдая динамику возрастного состава специалистов, можно сказать, что в МАУДО «Центр «Креатив» преобладают стажисты, то есть педагогические работники старше 40 лет, удельный вес которых составляет 55%, что в свою очередь обеспечивает учреждение высококвалифицированными специалистами. Но среди этой же группы стажистов растет число педагогов пенсионного и предпенсионного возраста, что при условии снижения притока молодых специалистов создает возможные риски дефицита кадрового ресурса.

На основе проведенного мониторинга, можно сделать следующий вывод, что реализация целевой программы «Профессионал» позволила:

1. обеспечить штат сотрудников МАУДО «Центр «Креатив» квалифицированными кадрами на 100%;
2. обеспечить проведение самоанализа профессиональной компетентности педагогов через систему процедуры аттестации;
3. создать благоприятный психологический микроклимат в коллективе и сформировать стабильный педагогический состав;

Так же анализ результатов мониторинга позволил выявить проблемы:

1. тенденция к снижению притока и удержания молодых специалистов;
2. недостаточность сформированного понимания персонала в определении индивидуального маршрута профессионального роста.

Таким образом, в дальнейшей работе следует уделить внимание формированию системы поддержки молодых специалистов, мотивировать сотрудников к постоянному профессиональному росту не только на курсах повышения квалификации, но и посредством самообучения, обмена опытом коллег и других ресурсов.